

Veranderende tijden

Met het oog op de toekomst

Beleidsplan 2014-2018

Protestantse Gemeente
te Roden-Roderwolde

1. Inleiding

“Alles heeft zijn tijd” zegt Prediker en door de tijd heen is er veel veranderd op het gebied van zingeving, kerkzijn, communicatie, tijdbesteding, spiritualiteit, verwachtingen enz.

Voor veel mensen heeft de kerk niet meer een vanzelfsprekende plaats in hun leven.

In de afgelopen jaren is er ook binnen onze gemeente heel wat veranderd en in beweging gekomen. We zien een terugloop in ledenaantallen, daarbij een ‘verontrustende’ leeftijdsopbouw. Er is een terugloop in het zondags kerkbezoek en in vrijwillige bijdragen; ambtsdragers en vrijwilligers kunnen steeds moeilijker gevonden worden.

Maar daarnaast ervaren we een groei in activiteiten, experimenten, in kleine netwerken.

Veranderende tijden dagen uit!

Voor de komende vier jaar hebben wij als gemeente allereerst te maken met de uitdaging om de wijzigingen in het personeel vlak goed door te vertellen.

Hoe willen en kunnen wij met minder uren, met minder budget, met minder kerkleden op een uitdagende aantrekkelijke wijze kerk zijn voor jong en oud?

Daarnaast zullen we ook de uitdaging moeten aangaan om de oecumene meer gestalte te geven en te zoeken naar meer samenwerking met de buurgemeenten.

Deze zaken vormen de achtergrond van het beleidsplan dat voor u ligt.

We hopen met elkaar wegen te kunnen zoeken en vinden die de Protestantse Gemeente van Roden-Roderwolde de mogelijkheid bieden om een levende gemeente te zijn.

2. Missie

De kerkenraad heeft de volgende missie vastgesteld:

Als protestantse gemeente te Roden - Roderwolde willen wij present zijn in de samenleving.

Wij willen een geloofsgemeenschap zijn waarin ontmoeting met God en met elkaar centraal staat

Wij willen leven vanuit het verlangen het verhaal van God te verbinden met de levensverhalen van mensen.

Het in dit beleidsplan geformuleerde beleid en de daaruit voortvloeiende werkplannen en actiepunten zijn getoetst aan deze missie.

3. Realisatie 2009-2013

Veel van de in het vorige beleidsplan gestelde doelen zijn inmiddels bereikt. Zo is er een nieuwe impuls gegeven aan het jeugd- en jongerenwerk en mag dit zich verheugen in een groeiende belangstelling. Ook was er ruime aandacht voor de vormgeving van de pluriforme gemeente; in zowel het pastoraat als het vormings- en toerustingswerk is een zeer gevarieerd aanbod gerealiseerd, afgestemd op meerdere leeftijdscategorieën en diverse verwachtingen.

Het kerkelijk centrum “Op de Helte” werd gerenoveerd en zo aangepast aan de behoeften voor een eigentijds gebruik, in de vieringen en daarbuiten. Ook het Jeugdgebouw “De Bijkeuken” en het Jeugdgebouw en de pastorie in Roderwolde werden gemoderniseerd.

Wat de integratie van de verschillende “achterbannen” van onze gefuseerde gemeente betreft mogen we constateren, dat deze steeds meer vorm krijgt, alhoewel we ons realiseren dat deze onze aandacht ook in de toekomst zal moeten blijven houden. Het voortschrijden van de tijd zal in dit opzicht hopelijk ook haar werk doen.

4. Beleidsdoelen

Uitgaande van de hierboven vermelde “Missie” zijn de beleidsdoelen vastgesteld. Hiermee willen we aangeven wat we willen realiseren in de voor ons liggende jaren.

4.0 Opzet

De beleidsdoelen zijn kort en bondig geformuleerd, aangevuld met een opsomming van zaken die op basis daarvan onze aandacht zullen moeten hebben.

Daarna volgt een aantal zaken, die in de Taakgroepen aan de orde zullen moeten komen om het beleid concreet gestalte te geven. De Taakgroepen zullen daartoe een werkplan opstellen, waarin aangegeven wordt welke doelen men op welke termijn wil verwezenlijken.

4.1 Pastoraat - omzien naar elkaar

Vanuit onze missie willen we in de komende jaren extra aandacht besteden aan het pastoraat door:

1. Aanpassing van de invulling van de taken van beroepskrachten
2. Investeren in relaties
3. Communicatie

Allereerst zullen er, met het oog op de verminderde formatie van beroepskrachten, nieuwe wijkgrenzen moeten worden vastgesteld; de nieuwe indeling van de gemeente zal in twee wijken worden vormgegeven, met ieder een predikant en een kerkelijk werker. Onderling zullen de predikant en kerkelijk werker een onderverdeling maken in het adressenbestand, waarbij rekening wordt gehouden met het 'pastorale gewicht' van de adressen. Teamwork binnen de gemeente en de wijken staat hierbij voorop.

- Het kerkelijk bureau doet het voorwerk met het oog op de nieuwe indeling. Daarin wordt ook de huidige wijk Roderwolde meegenomen. Er wordt voor beide nieuwe wijken een heldere onderverdeling gemaakt tussen het pastoraat door de predikant en de kerkelijk werker. Eind 2014 wordt de gemeente ingelicht over de nieuwe wijkgrenzen, zodat we midden 2015 er mee kunnen starten.
- Wanneer de tweede predikant van het huidige team in 2016 met emeritaat zal gaan, moet de nieuwe indeling voldoende geïmplementeerd zijn om een duidelijk beeld te bieden voor een nieuw te beroepen predikant.

Pastoraat is: investeren in relaties binnen de gemeente en daarbuiten . Dat kan op allerlei verschillende manieren gestalte krijgen. Allereerst is pastoraat een opdracht voor de hele gemeente (onderling pastoraat, omzien naar elkaar). Met het oog op het investeren in relaties wordt aan de volgende zaken aandacht gegeven:

- ruimte voor één op één-pastoraat, het onderhouden van contacten, crisis- en rouwpastoraat
- zoeken naar mogelijkheden voor categoriaal pastoraat; te denken valt aan een bepaalde leeftijdscategorie, aan mantelzorgers, dementerenden etc.
- Communicatie is voor het pastoraat van groot belang. De wijkteams onderhouden de contacten met de adressen in de wijken. Zij vormen de ‘ogen en oren’ van de gemeente en zijn het doorgeefluik naar de wijkouderlingen en de beroepskrachten toe. De ‘pastorale driehoek’, gevormd door de wijkcoördinator, wijkouderling en predikant of kerkelijk werker, is hierin een belangrijk element om de vinger aan de pols te houden. Maar ook vanuit de gemeente naar buiten toe (aandacht voor de dorpsgemeenschap) is goede en doeltreffende communicatie van belang. In dit opzicht zal er aandacht moeten zijn voor:
 - investeren in de ‘pastorale driehoek’ en de contacten met de wijkteams in de vergaderingen van de Taakgroep Pastoraat
 - aandacht voor de dorpsgemeenschap, door bijv. een ‘zingevingsloket’ te openen
 - duidelijke profilering van de gemeente wat betreft het aanwezig zijn in de samenleving
 - de werkgroep ‘Communicatie’ gericht inzetten op dit vlak, waarbij ook aandacht gegeven wordt aan het gebruik van ‘social media’

4.2 Jeugd- en jongerenwerk

In de afgelopen jaren is veel bereikt in het betrekken van jeugd en jongeren bij de gemeente. De door de Taakgroep Jeugd georganiseerde activiteiten mogen zich in grote belangstelling verheugen. Tegelijk moeten we constateren, dat er ook momenten zijn dat we deze categorie gemeenteleden missen; met name in de zondagse vieringen die niet direct op hen gericht zijn, ontbreken onze jongeren steeds vaker. Daarentegen

worden vieringen zoals 'DeltAndersdiensten', DeltAnders-Schooldiensten, het kinderkerstfeest en 'Krabbelvieringen' goed tot zeer goed door hen bezocht. Wij blijven prioriteit geven aan het opbouwen en ontwikkelen van ons Jeugd- en Jongerenwerk.

In de afgelopen jaren was een van de predikanten voor 30% van zijn werktijd beschikbaar voor het jeugd- en jongerenwerk. Met de ophanden zijnde herindeling van wijken en pastorale taken is het de vraag of er opnieuw een eigen beroepskracht moet worden ingezet. Er valt in plaats daarvan ook te denken aan het 'inhuren' van een jongerenwerker met een speciale opdracht voor een bepaalde tijd. Een en ander is uiteraard afhankelijk van de financiële ruimte.

Naast aandacht voor het voortzetten van het huidige beleid zal er speciale aandacht worden gegeven aan:

1. vieringen
2. contacten ouderen-jongeren
3. aandacht voor jonge gezinnen

Bij de uitwerking hiervan in concrete doelen wordt aandacht gegeven aan:

- het vergroten van de jeugdraad om die breder te kunnen inzetten en de activiteiten steviger te kunnen verankeren
- het aanbod in en rond de zondagse diensten: projecten, oppas, kindernevendienst, plaats in de kerkruimte zoals met een viertafel, Jeugdkerkappèl
- speciaal op jeugd en jongeren gerichte vieringen
- categoriale activiteiten, zoals ZWO
- betrokkenheid van ouders, bijv. met een speciaal wijkteam; netwerken stimuleren
- aandacht voor sociale media in het bereiken van jongeren
- leiding voor de jeugdactiviteiten

4.3 Vieren

In de afgelopen jaren is er een zeer gevarieerd patroon van vieringen gegroeid. Daar zijn we blij mee en willen dit graag in stand houden. De verschillende kerkgebouwen nodigen ieder uit tot een eigen 'kleur' van de vieringen. Dit gegeven willen we ook in de komende tijd uitbuiten, zoekend naar steeds weer nieuwe invalshoeken en invullingen. Ook de inzet van de cantorijen en (beroeps-)musici en de mogelijkheden van de

beamer, alsmede de ingebruikname van een nieuw liedboek, bieden hiertoe vele mogelijkheden.

Tegelijk bieden de vieringen mogelijkheden om de onderlinge verbondenheid als gemeente te stimuleren en te bevorderen, door meer van de mogelijkheid gebruik te maken om de diensten in één kerkgebouw te vieren.

Met de verminderende personele bezetting zullen we tevens moeten nadenken over andere mogelijkheden om de diensten invulling te geven.

Dit leidt tot de volgende doelstellingen:

1. gemeenteleden meer verbinden met elkaar met het oog op de eenheid van de gemeente
2. zoeken naar andere vormen van vieren
3. zoeken naar taal die het verhaal van God verbindt met de verhalen van mensen (verbinding en verdieping)

Daartoe dient in de komende jaren aandacht te zijn voor:

- meer participatie van gemeenteleden in voorbereiding en uitvoering
- meer diensten in één gebouw
- integratie van de Jacobskerk in het geheel van de vieringen
- zoeken naar andere vormen (meer spontaniteit, events, diversiteit)
- aandacht voor spiritualiteit en nieuwe 'taal' om woorden te geven aan het geloof en de betekenis daarvan voor het dagelijks bestaan

4.4 Diakonaat

Als gemeente willen we ook metterdaad dienstbaar zijn aan onze leden en de wereld om ons heen. Het College van Diakenen geeft aan deze diaconale roeping invulling door hulp te bieden waar dat nodig is. Ook groepen binnen onze gemeente krijgen daarbij aandacht.

Binnen onze gemeente komt het diaconale aspect o.m. naar voren door: de bloemengroet vanuit de kerkdiensten, ouderenmiddagen en - uitstapjes en stille hulp.

Daarbij is de diakonie ook vertegenwoordigd in de werkgroep "Kerk en Samenleving" van de Raad van Kerken Noordenveld en wordt de Voedselbank ondersteund. Via KerkinActie ondersteunt de diakonie landelijke activiteiten van de PKN en middels ZWO is er een project ontstaan rondom Moldavië.

Voor de komende jaren willen we bestaand beleid verder uitbreiden:

- permanente aandacht voor project ZWO, Moldavië, jongeren uitwisselingen en acties
- uitbreiden van Stille hulp
- ontwikkelen van initiatieven rondom 'zorgzame kerk'.
- er zou gedacht kunnen worden aan het inzetten van een diaconaal werker

4.5 Vorming en Toerusting

Het Vorming- en Toerustingswerk heeft zo langzamerhand een vaste plaats verworven in het gemeenteleven. Het gevarieerde aanbod in het zgn. 'Paarse boekje' ontvangt ruime waardering en voorziet in een duidelijke behoefte. Om dit aanbod ook in de toekomst te kunnen blijven handhaven, zal er gezocht moeten worden naar een ruim draagvlak. Naast de huidige invulling van terugkerende activiteiten moet daarvoor gedacht worden aan:

- intensievere samenwerking met omliggende gemeenten
- gastsprekers en -leiders van avonden
- actieve deelname van gemeenteleden

4.6 Financiën en Beheer

Voor de jaren 2016 en 2017 laat de meerjarenbegroting een positief saldo zien in verband met het vervallen van een van de predikantsplaatsen. De jaren daarvoor en daarna geven een negatief beeld te zien. De inkomsten laten een dalende lijn zien; in de komende jaren zal er gewerkt moeten worden aan een positiever resultaat.

Aan de inkomstenkant kan er gekeken worden naar intensievere fondsenwerving. Een bijzonder punt van aandacht zijn onze gebouwen en het gebruik daarvan. De gebouwen, met elk een specifiek karakter, bieden een scala aan mogelijkheden. Profilering van het gebruik ervan ligt dan ook voor de hand.

Het College van Kerkrentmeesters wil in de komende tijd aandacht besteden aan de volgende aspecten:

- zoveel mogelijk aandacht voor duurzaamheid bij bestedingen
- stimuleren van de financiële betrokkenheid van de gemeente
- nadere profilering van het gebruik van de gebouwen

- gebruiksvriendelijkheid van de Catharinakerk (toiletgroep, familiekamer/consistoriekamer...)
- het bevorderen van gebruik door 'derden' via verhuur waarbij de Catharinakerk in het 'culturele centrum' van Roden mogelijkheden biedt, evenals "Op de Helte" met haar concertmogelijkheden en de Jacobskerk binnen de culturele driehoek in Roderwolde.